



Istituto Comprensivo di Inverigo
Scuola dell'infanzia - primaria - secondaria di 1 grado
Cod. meccanografico coic824004 - Cod. fiscale n° 81003850138
Via Monte Barro, 2 - 22044 INVERIGO (Como)

Tel.: 031/60.73.21 - Fax: 031/35.90.146

e-mail: coic824004@istruzione.it - coic824004@pec.istruzione.it -

sms.inverigo@tiscali.it - sito web: www.icsinverigo.gov.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO A.S. 2018/2019

PREMESSA

La contrattazione d'istituto sottoscritta in data 27/11/2018 con la RSU e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali applica l'art. 5-7 del C.C.N.L. 2016/2018.

Strumentale alla qualità e alla efficacia della proposta educativa, ubbidisce alla priorità e ai criteri generali su cui si basa il PTOF, approvati dal consiglio di circolo/istituto. Si indicano, in particolare:

- Il rispetto dei bisogni formativi degli allievi;
- Il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico;
- Il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione delle iniziative;
- L'ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa e l'incremento del tempo scolastico;
- La verifica sistematica e valutazione dei processi;
- La valorizzazione delle competenze e degli interessi del personale;
- La valorizzazione delle risorse del territorio;
- L'apertura del curriculum ai soggetti con difficoltà di apprendimento e socializzazione.

Il testo del Contratto è articolato in Norme Contrattuali e Contratto Integrativo.

Le norme contrattuali sono suddivise in VII TITOLI:

-disposizioni generali

-diritti sindacali

-prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA

-disposizioni particolari per il personale docente e ATA

-trattamento economico accessorio

-attuazione della normativa di sicurezza nei luoghi di lavoro

-norme transitorie e finali

Il contratto integrativo si riferisce al trattamento economico accessorio

CONTENUTI, RIFERIMENTI NORMATIVI DIRITTI SINDACALI

Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Relazioni sindacali: informazione, confronto e contrattazione integrativa.	CCNL 2016-18 (artt.5-7; art 54 D.lgvo n. 150/09)
Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art.23 del CCNL 2016-18 art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 Accordo COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa
Contingenti di per necessari a garantire i servizi essenziali. Permessi sindacali	L. 146/90 modificata e integrata dalla l. n. 83/2000 -accordo integrativo Nazionale dell'8.10.1999. CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) - CCNQ del 26.9.2008.

Obiettivi e risultati attesi

L'accordo è finalizzato al rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso.

Nell'esercizio di tali diritti si perseguono una leale collaborazione e comportamenti responsabili che garantiscono la sicurezza degli allievi, in relazione alla loro età e ai livelli di autonomia.

SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RSL)	Art. 73 del CCNL artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 – CCQ del 7.5.1996.
Responsabili e addetti al servizio di prevenzione e protezione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 31-35 del D.lvo n. 81/2008.
Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 19,45e 46 del D.lvo n. 81/2008.
DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 69-80 del D.lvo n. 81/2008
Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 36 e 37 del D.lvo n. 81/2008

Obiettivi e risultati attesi

L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza nell'espletamento delle attività e nella permanenza degli ambienti di lavoro, tutelare la salute di allievi e personale e prevenire le patologie professionali.

Ci si aspetta un progressivo decremento dell'infortuni sul lavoro.

FONDO DI ISTITUTO E COMPENSO ACCESSORIO

Contenuti	Riferimenti formativi e/o contrattuali					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto</td> <td rowspan="4" style="vertical-align: top; padding: 2px;">Art. 40 del CCNL 2016-18</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.T.O.F .</td> </tr> </table>	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto	Art. 40 del CCNL 2016-18	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.T.O.F .	
Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto	Art. 40 del CCNL 2016-18					
Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti						
Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti						
Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.T.O.F .						
Compensi per le attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 33 del CCNL 2007					
Incentivi alla flessibilità oraria e al intensificazione delle prestazioni del personale A.T.A.	Art. 9 del CCNL 2007 –contrattazione integrativa regionale					
Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale A.T.A.	Art. 88 del CCNL 2007					
Compensi al personale utilizzando risorse finanziare esterne al fondo di Istituto	Art. 47 del CCNL 2007					

Obiettivi e risultati attesi

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dei docenti.

Indicatori di qualità sono anche:

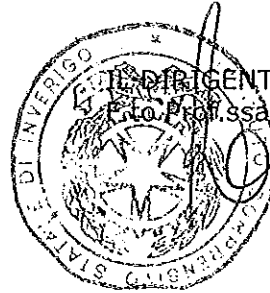
- Ampliamento del tempo scuola;
- I progetti e le attività extra curriculari;
- Le visite didattiche e i viaggi d'istruzione;

Riconoscimento del merito e premialità

L'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento alla qualificazione dell'offerta formativa.

Data, 30.11.2018
Prot.n.15297/C14



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.to Prof.ssa Sonia Peverelli